

Aprovada proposta do Divina para gerir Hospital Independência

O prefeito de Porto Alegre, José Fortunati, anunciou, no dia 19 de julho, durante entrevista coletiva, a escolha da proposta do Divina para administrar o Hospital Independência

Bruna Reis



O anúncio foi acompanhado pelo secretário municipal de Saúde, Carlos Henrique Casartelli, o representante do Conselho Municipal de Saúde (CMS), Oscar Plentz, e o diretor-Executivo do Divina Providência, Darci Mallmann. Em 30 dias deverá ser assinado o contrato, e a partir daí, o Hospital prevê o funcionamento da primeira etapa do Independência, em 120 dias.

Na coletiva, Darci Mallmann disse que, assim como a Prefeitura, a Sociedade Sulina Divina Providência está feliz pelo seu projeto ter sido escolhido. “É uma equação financeira difícil administrar um hospital 100% SUS. Mas aceitamos esse desafio para dar nossa contribuição à cidade”, explicou. A previsão é de que em um ano 500 funcionários sejam contratados. A retomada do atendimento se dará em três etapas:

ETAPA UM

120 dias após a assinatura do contrato

Será iniciada a recuperação da estrutura física – predial, elétrica, hidráulica, gases medicinais, comunicação, utilidades. Serão adquiridos equipamentos para viabilizar o início das atividades na cozinha, informática, farmácia, ambulatório, lavanderia, unidade de internação, agência transfusional, CME, CTI, CDI, SR e CC, além do início da contratação de pessoal. A meta é, nesta fase, abrir 30 leitos femininos para dependentes químicos, 20 leitos para Traumato/Ortopedia, 10 leitos clínicos, 2 leitos de CTI Adulto, 1 sala cirúrgica, 5 boxes de recuperação e abertura do ambulatório para consultas eletivas.

ETAPA DOIS

Até 240 dias, a partir da assinatura do contrato

Abertura de mais uma sala cirúrgica, dois leitos de CTI adulto, mais dois leitos em

Sala de Recuperação, além da ampliação de 10 leitos na unidade de internação no setor de Traumato/Ortopedia. Serão realizados os ajustes no modelo de assistência, e o foco na gestão será nos custos.

ETAPA TRÊS

360 dias, a partir da assinatura do contrato

Serão abertas mais duas salas cirúrgicas, chegando a um total de quatro, mais seis leitos de CTI Adulto, totalizando 10 leitos de CTI, além de outros quatro leitos na Sala de Recuperação. Ainda serão abertos outros 20 leitos de internação Traumato/Ortopedia e iniciará o atendimento de cirurgias de alta complexidade. Os modelos assistenciais e administrativos já estarão em processo de consolidação, gerando aumento de produção, redução de custos, aumento de receitas e aumento da complexidade dos atendimentos.



Ação atende moradores em escola do bairro Medianeira

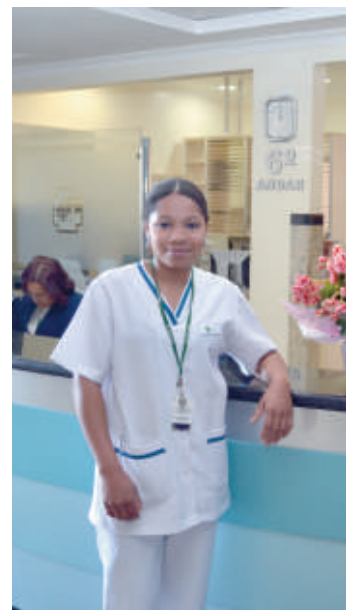
A comunidade do bairro Medianeira pôde realizar exames preventivos, como a verificação da pressão arterial e do nível de glicose, durante a ação de Saúde Comunitária realizada pelo Hospital Divina, no dia 9 de julho, na Escola



Bruna Reis

Estadual de 1º Grau Medianeira. Dentre os procedimentos oferecidos, estavam os exames preventivos, como verificação da pressão arterial e do nível de glicose, além de terapias alternativas.

Lisiane agora é Auxiliar-Geral das Unidades



Desde o dia 13 de julho, Lisiane Alves da Silva, 22 anos, está radiante com sua nova função: a de Auxiliar-Geral das Unidades. Funcionária do Hospital há três anos, foi promovida do setor de Higienização. Agora, ela auxilia em atividades de apoio à assistência de Enfermagem. “Estou gostando muito, é uma nova função para aprender. Graças a Deus estou me adaptando muito bem, pois todos me acolheram”, comenta feliz.

Lisiane enfatizou os agradecimentos à sua antiga chefe, Elisângela Calvi, e à nova, Adriana Ferreira. “Elas me apoiaram e proporcionaram essa nova oportunidade. Foi uma ótima mudança, só tenho a agradecer”, complementa.

aniversários

AGOSTO 2011

Nome	Setor	Dia
Taciana de Fátima Moreira Pedroso	Farmácia	01
Ana Maria Bomfim Cardoso	Hemodinâmica	01
Kátia Cibele Maia	Unilab	01
Cleusa Teresinha Krombauer	Plantão Médico	03
Marizane da Silva	Contas	03
Eryk Gorziza Iljuszzyk	Informática	03
Juliana Neves Marranghello	CTI	03
Iracema Kuch	ESF Rincão	04
Bernadete Batista Velho	ESF Rincão	04
Márcia Romero Nunes	SND	04
Débora Silva dos Santos	Farmácia	05
Cláudia Lima dos Santos	Lavanderia	05
Ricardo Ozorio de Souza	Central de Autorização	05
Eber dos Santos Aquino	CTI	05
Fabiana Crocoli Grespan	Centro Cirúrgico	06
Jackson Roberto de Freitas Esteves	Centro Cirúrgico	06
Adriana Soares Moojen Orviedo	5º Andar	06
Diêgo dos Santos Araujo	Recepção	07
Bibiana Costa Ceroni	Sala de Recuperação	07
Ana Valéria Silva da Silva	Emergência	07
Leandro Munhoz Olex	Lavanderia	07
Kelém de Antoni Brunischaki	Centro Cirúrgico	07
Carmen Regina Ronning	Centro C. Ambulatorial	08
Catiane Marçal Menezes	Emergência	08
Simone Carvalho Mendes	CDI	08
Leandro Oliveira	CDI	08
João Alberto Ferreira	OK Estacionamento	08
Juliana de Souza Leite	Central de Autorização	09
Leticia dos Santos Cruz	Emergência	09
Gracieli Seffrin	Enfermagem	09
Carmen Lucia Silva Vaz	Centro Obstétrico	10
Renate Sebastiany	Centro C. Ambulatorial	10
Joelma de Lima Secco	Farmácia	10
Maria Cristina Silva da Costa	Centro Obstétrico	10
William Silva Jesus Velede	Farmácia	10
Douglas de Oliveira Zimmermann	OK Estacionamento	10
Nelci Terezinha Tolotti	Ambulatório 1º de Maio	12
Sirlei Marina Batista do Alto	Centro Cirúrgico	13
Vera Lucia Trindade	Banco de Sangue	14
Diogo De Oliveira da Silva	Lavanderia	14
Clarice Dorneles Carvalho	ESF Belém	14
Natália Gallicchio Vanin	5º Andar	14
Moacir Pivetta	Plantão Médico	15
Marilene Bock Dornelles	CTI	15
Daniela Dias Elias	Centro Obstétrico	15
Eva Berenice Machado Medeiros	SND	15
Moacir Pivetta	Incord	15
Volnei Souza da Rosa	TS Guarda Patrimonial	15
Amélia Regina Barbosa Costa	CME	16
Ronaldo da Silva Carvalho	5º Andar	16
Carlos Heitor Cadernal	CME	16
Daniela Poblete Nectoux	Hemodinâmica	16
Luciana Fraga Severo	CDI	16
Marizabel Marques	CDI	16

Nome	Setor	Dia
Moacir Carlos Zeni	Plantão Médico	17
Paulo Roberto Rosa da Silva	Contas	18
Cláudia Tatiane Souza da Silva	CME	18
Veridiana Rodrigues Pereira	Recepção	18
Odone Aires de Moura	ESF Belém	18
Evelise Brisolin de Souza	CME	18
Vinicius Almeida Melo	Lavanderia	18
Karin Armange	Contas	19
João Antonio Rodrigues da Rosa	Centro C. Ambulatorial	19
Alexandre Veroneze	Emergência	19
Carla Alexandra de Moraes	Centro C. Ambulatorial	20
Aline Cruz Clipes	Centro Cirúrgico	21
Cristina Rosa Medina de Melo	CTI Neonatal	21
Cristiane Barbosa Almeida	CTI	21
Juliana Marques da Silveira	Recursos Humanos	21
Aline Cruz Clipes	SND	21
Vanessa Freitas Volkmer	Emergência	22
Nei Comis Garcia	Jurídico	22
Fabiana Machado Pereira	Recepção	23
Suzana Raquel Beskow Lemos	Centro C. Ambulatorial	23
Adriana Nunes Lopes	Sala de Recuperação	23
Irmã Clair Teresinha Agnes	Direção	23
Cleusa Maria da Silva Vieira	Amb. 1º de Maio	24
Wagner Machado Ribeiro	Informática	24
Renata Cardoso Estevo	CTI	24
Neuza Richetti Polesello	CTI Neonatal	24
Michael Ribeiro Dias	Central de Autorização	24
Vanessa Gonçalves Ceroni	Financeiro/Contabil.	25
João Carlos Duarte	CTI	25
Jaqueline Rocha dos Santos	Centro Obstétrico	26
Maria Anobes Bonet G. Fagundes	Centro C. Ambulatorial	26
Vanessa Matias da Silveira	Centro Obstétrico	26
Paula de Abreu Biasibetti	CTI	26
Adélia Maria Ledur Rauber	Emergência	27
Adriana Raimundo	Centro C. Ambulatorial	27
Maria Cristina Silva da Silva	4º Andar	27
Patrícia Nocchi	Unilab	27
Márcia Segóbia	Unilab	27
Giane Luzia Azevedo	Emergência	28
Alessandra Velede	Unilab	28
Marcelo Fernandes da Silva	Contas	29
Maria Claudia Pereira Lassakosk	Centro Cirúrgico	29
João Batista Teixeira	Lavanderia	29
Eliane Marques da Cruz	ESF Rincão	29
Muriel dos Santos Carvalho	Centro Cirúrgico	29
Maurício Menna Barreto	Emergência	29
Úrsula de Aguiar da Silva	Higienização	29
Karoline Machado Luciano	Centro Obstétrico	30
Renata Barth Mascarello	Centro Obstétrico	30
Pedro Henrique da Silva	Lavanderia	30
Tais Daniela dos Santos	Enfermagem	30
Josiane Feijó Silva	SND	31
Juliane Amaral de Moura	4º Andar	31
Bruna Da Silva dos Anjos	Sala de Recuperação	31
Mara Regina Rolin de Oliveira	Lavanderia	31

SIPAT

Programação se inicia no dia 8 de agosto

A Semana Interna de Prevenção e Acidentes do Trabalho – Sipat, será realizada de 8 a 10 de agosto, às 13h45, no Auditório Pe. Eduardo Michelis. A programação inicia com a palestra sobre “Segurança pessoal no ambiente de trabalho”, na terça-feira será “Reaproveitamento e reciclagem de resíduos gerados em estabelecimentos de serviços de saúde e se encerra com “Cuidados em saúde bucal”. Também ocorrerá oficina de aromaterapia e terapias naturais como Reiki e Auriculoterapia.

Paola de Oliveira



PREVENÇÃO

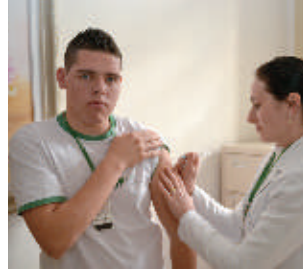
Disponibilizadas vacinas contra Hepatite B, Tétano e Tríplice Viral

Hepatite B, Difteria e Tétano (DT) e Tríplice Viral (Sarampo, Caxumba e Rubéola) são as vacinas oferecidas gratuitamente pelo Divina aos funcionários.

A imunização começou no dia 11 de julho e será contínua. Conforme a enfermeira do trabalho, Adriane Bagio, a vacina contra a Hepatite B é feita em 3 doses: a segunda aplicação é feita 30 dias após a primeira e a terceira, 6 meses após a primeira. “Quando o funcionário é admitido, é feito o exame Anti HBS, que indica se a vacina contra a Hepatite B está reagente. O Anti HBS também é solicitado no exame periódico dos funcionários, para avaliar a necessidade de reforço, conforme critério médico”. Já para a vacina DT são 3 doses, com intervalo de 2 meses entre elas, mais reforço a cada 10 anos. Exceto em caso de ferimentos graves e gestantes, a dose de reforço deverá ser antecipada para 5 anos após a última aplicação.

A vacina Tríplice Viral deve ser aplicada uma vez na fase adulta, conforme recomendação nas campanhas do

Ministério da Saúde. As mulheres em idade fértil devem aguardar 30 dias após a vacinação para engravidar. Os agendamentos devem ser feitos previamente no setor de Medicina do Trabalho. O funcionário deverá trazer a carteirinha de vacinação para atualizar, no momento da aplicação. “A imunização é uma medida segura e eficaz que faz com que o sistema imunológico desenvolva defesas contra determinadas infecções. Por isso a importância de todos os funcionários estarem com suas vacinas em dia”, explica.



COSTURA

Setor está em novas instalações



As costureiras do Hospital estão com a ‘boca nas orelhas’. Isto porque desde junho elas estão em novas instalações. A área, que antes era única, agora está dividida em dois setores: a Costura de Uniformes e a Costura Geral. Conforme a Irmã Cecília Werner, supervisora do setor no turno da manhã, a Costura Geral tem a colaboração das funcionárias Maria da Conceição, Eloí Pinto, Catarina Pires, Cecília Cantini e Terezinha Correa, que se dividem na confecção das roupas de cama e no conserto das vestimentas. “Essa foi uma das melhores mudanças, muito bem planejada! A divisão dos setores deixou tudo mais organizado”, explica Terezinha.



No setor de Uniformes, Maria Pereira e Salete Peres mostram-se felizes e satisfeitas com a mudança. “Com a divisão, o rendimento do trabalho melhorou muito”, comenta Maria. Além da iluminação, a sala também recebeu novos equipamentos. “Ganhamos mesa de corte e de passar, e as gavetas são embutidas na máquina de costura, melhorando muito a organização. Cada dia que passa, vemos melhorias no Hospital. Quando as Irmãs vieram visitar a nova sala, eu agradei a Deus e a elas pela melhoria, porque foram elas que nos proporcionaram a mudança”, ressalta Maria.

CURSOS & CONGRESSOS

ENFERMAGEM

As enfermeiras Alessandra Padilha da Silva, da Sala de Recuperação do 7º andar, e Beloni Gabe Leal, do Centro Cirúrgico Noite I, participaram do 10º Congresso Brasileiro de Enfermagem em Centro Cirúrgico, Recuperação Anestésica e Centro de Material e Esterilização. O evento ocorreu de 28 a 31 de julho, no Palácio das Convenções do Anhembi, em São Paulo.

EMERGÊNCIA

O médico Fernando Esteves Fernandes, gerente médico, participou da reunião com o ministro da Saúde, Alexandre Padilha, para discutir a especialidade de Emergência. O encontro ocorreu no dia 6 de julho, em Brasília.

GERIATRIA

Já o médico Maurício Menna Barreto, também do setor de Emergência, esteve presente no VI Congresso Norte-Nordeste de Geriatria e Gerontologia, realizado de 25 a 30 de julho, no Centro de Convenções do Hotel Armação, na Praia de Porto de Galinhas - Ipojuca/PE.

COMPORTAMENTO

Treinamento humano amplia competências

Beatriz Araújo



“A Liderança em Tempos de Incerteza” foi o tema da palestra ministrada pelo Pe. Rogério Ferraz Andrade aos gestores do Hospital, no dia 14 de junho. Mestre em Educação pela Universidade Federal de Santa Maria, o religioso destacou o papel do líder diante das tendências, mercados e valores humanos, aproveitando competências para formar equipes de alto desempenho. Padre Rogério também chamou a atenção para a importância de formar uma equipe colaborativa, onde as pessoas possam interagir, resultando no cumprimento da missão da instituição. “Os gestores têm a função de ajudar a equipe a reencontrar o gosto de trabalhar. No Divina o diferencial é a qualidade das pessoas, por que a técnica todo mundo tem”, ressaltou.

Conforme o coordenador do Recursos Humanos, Glademir Bastians, o Hospital vem, ao longo dos anos, oferecendo oportunidades para seus colaboradores por meio de treinamentos técnicos e institucionais. “Em relação aos gestores, em 2010, oferecemos diversos módulos voltados para a gestão de processos, totalizando mais de 1.300 horas de treinamento. Para o segundo semestre os temas deverão dar ênfase aos aspectos comportamentais”, informa.

Adelar de Oliveira



O Programa de Orientação Geral (POG), realizado no dia 27 de junho, teve a participação de 19 funcionários. O POG, promovido pelo Centro de Educação Continuada (CEC), é realizado no auditório Pe. Eduardo Michelis.



ESPAÇO DA ASSOCIAÇÃO

Frio aquece Festa Junina da Associação

Apesar do intenso frio e da chuva registrados no dia 2 de julho, os funcionários do Divina e seus familiares aproveitaram as diversões e a grande variedade de “comes e bebes” disponível na festa junina. O casal caipira mirim escolhido foi a Natália Gonçalves, filha do Paulo Gonçalves, da Manutenção, e Mateus Marques Oliveira, filho do Gérson, da Manutenção, e da Marilu, do 4º andar.

A decoração das barracas foi um dos pontos altos da festa.



Pontuação obtida através de votação popular:

Barraca	Setor Responsável	Pontuação
Pipoca	Materno Infantil	131
Churros	Higienização	111
Pesca	4º andar	111
Quentão	Manutenção	110
Cachorro-quente	Centro cirúrgico	109
Algodão-doce	Emergência	104
Crepe	Nutrição	104
Docinhos	Informática	103
Bebidas	Faturamento	95

Associação dos Funcionários

Disponível	R\$ 29.698,68
Aplicação CDB	R\$ 32.973,45
Saldo Final em 30/06/2011	R\$ 62.672,13

ASSOCIE-SE

Você paga apenas a mensalidade equivalente a 0,5% do salário base, descontada em folha de pagamento



RECURSOS HUMANOS

Vestiários estão mais seguros

Visando oferecer estrutura adequada, otimização de espaços, maior segurança e atendimento à demanda reprimida, o Hospital adotou um novo sistema de cabides para o Vestiário, substituindo o modelo tradicional de armários. Agora o cabide tem uma numeração e é de uso individual dos funcionários. O setor de Recursos Humanos explica como melhor utilizar o Vestiário, confira:

- O cabide e a bolsa que o envolvem foram fixados em uma barra, não sendo possível removê-lo. Para uma melhor utilização há um cabide interno que pode ser removido e manuseado na área de troca de roupa;
- A área de guarda dos cabides é monitorada permanentemente através de câmeras, garantindo maior segurança aos pertences dos funcionários;
- A bolsa que envolve o cabide é fechada mediante a utilização de cadeado, cuja chave fica em poder do usuário. Uma cópia da chave fica no SESMT, para o caso de o funcionário esquecer ou extraviar a sua;
- O vestiário conta com um local específico para guarda de capacetes para os funcionários que utilizam moto. Não é permitido, em hipótese alguma, levar o acessório para o posto de trabalho;
- O cabide deve ser utilizado exclusivamente para a guarda de roupas, calçados e outros acessórios. Não é permitido, em hipótese alguma, guardar gêneros alimentícios de qualquer natureza;
- O funcionário não deve levar quaisquer pertences para o posto de trabalho. É permitido apenas o uso da necessária oferecida pelo Hospital.



SUSTENTABILIDADE

Campanha contra o desperdício de alimentos contabiliza resultados positivos

Uma das ações da campanha de conscientização contra o desperdício – matéria do divininho nº 74, de agosto 2010 –, que tem como propósito diminuir a quantidade de comida desperdiçada no refeitório, já apresenta resultados positivos. No levantamento realizado pelo SND em julho deste ano, foi constatada uma redução de 16,88% nas sobras não aproveitáveis das refeições.

No período de janeiro a junho de 2011, em comparação com o mesmo período do ano passado, houve redução de 4.021 para 3.440 quilos de alimentos colocados no prato e não consumidos. Embora o resultado seja positivo, ainda preocupa se pensarmos que, com essa quantidade de alimento jogado fora, poderiam ser alimentadas 4.300 pessoas.

Diariamente são servidas, no refeitório do Hospital, somente no

horário do almoço, aproximadamente 550 refeições. As sobras dos alimentos não aproveitados somadas a tudo o que é gasto para produzi-los – mão de obra, água, energia elétrica, gás, etc. – são contabilizados como desperdício. A ideia central da campanha não é dizer para as pessoas o que devem ou não consumir, mas sim oferecer elementos e auxiliar para que todos aprendam a escolher os alimentos e quantidades com consciência.

Ao conscientizar as pessoas sobre a importância do alimento para a vida humana, estamos tratando de aspectos socioambientais e do uso racional dos recursos. Precisamos reduzir mais. O controle do desperdício de alimentos ainda requer mudanças de valores e de comportamento para que seja criada uma verdadeira consciência de sustentabilidade. O processo é lento, nem sempre fácil e requer a participação de todos. Então, coloque no prato apenas o que irá consumir. É melhor repetir do que desperdiçar.

