



## Hospital Santa Isabel: 72 anos de uma nobre missão pela vida.

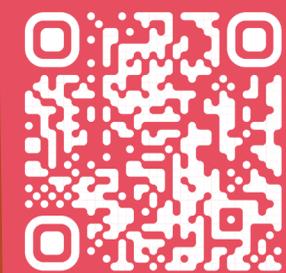
# 72 anos

Fevereiro é sempre motivo de comemoração para a Rede de Saúde da Divina Providência, pois, no dia 23, o Hospital Santa Isabel (HSI), de Progresso, celebra o seu aniversário. Para a comunidade do município e região, uma instituição de confiança para contar. Para as pessoas colaboradoras, um espaço para se desenvolver e proporcionar um cuidado amoroso. Para a Rede de Saúde da Divina Providência, um retrato da missão das Irmãs. Os 72 anos do HSI chegam com novas marcas, ampliações de serviços e inúmeros desafios.

de cuidado  
**amoroso** à  
**vida**



O vídeo institucional do Santa Isabel já está disponível! Captado com o objetivo de expressar o cuidado amoroso à vida e a dedicação integral das pessoas colaboradoras, o resultado foi emocionante! Assista, agora mesmo, escaneando o QR-Code:



**Missa em ação de graças.** Na presença da comunidade de Progresso, pessoas colaboradoras e entidades, o Frei Gastão Carlos Zart celebrou missa na Capela do hospital.



**Visita guiada aos novos leitos de longa permanência.** Comunidade, parceiros e entidades puderam conhecer, por meio de uma visita guiada, um dos leitos reformados que atende os pacientes da Unidade de Cuidado Prolongado.



### Jubilados por tempo de serviço

O evento dos jubilados é sempre um espetáculo à parte. Neste ano, as pessoas colaboradoras que completaram **5, 10, 15 e 45 anos** foram homenageadas! São elas: **Lúcia Maria da Silveira (5 anos)**, **Leidiane Piffer (10 anos)**, **Jeane Schena (15 anos)**, **Aline Del'Osbel (15 anos)** e **Elena Borelli Battisti (45 anos)!**

# Gestão 2024

Principais indicadores de 2024.  
Demais informações e levantamentos, acesse o site da RSDP, clique em "Gestão", depois em "Indicadores".

## INDICADORES DE ESTRUTURA

526

Leitos

HD 181

HE 130

HI 107

HSI 50

HSJ 58

456

Leitos Unidades de Internação

HD 141

HE 110

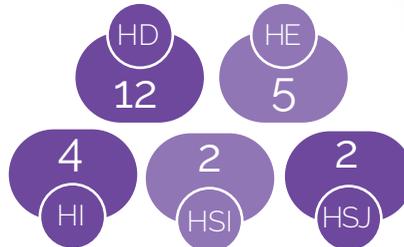
HI 97

HSI 50

HSJ 58

25

Salas Cirúrgicas



7

Salas de Parto



46

Leitos Unidade de Terapia Intensiva Adulta



24

Leitos Unidade de Terapia Intensiva Neonatal



12

Consultórios de Urgência e Emergência

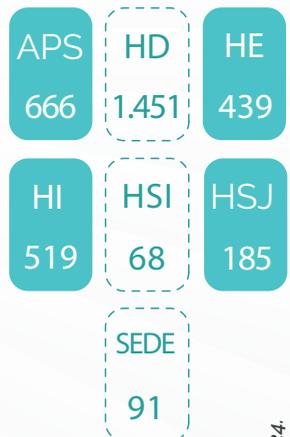
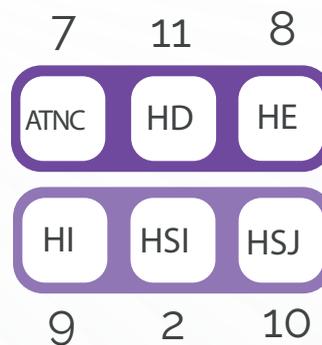


3.419\*

Total de pessoas colaboradoras (RSDP)\*

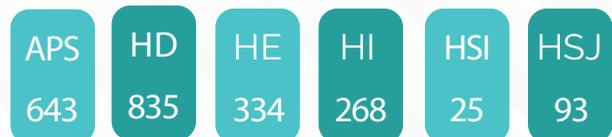
47

Consultórios Ambulatoriais



2.198\*

Profissionais Assistenciais (do total de colaboradores da RSDP)\*



1.432

Corpo Clínico



## ÍNDICES DE SATISFAÇÃO



Total de atendimentos, entre consultas médicas, de enfermagem, nutricionais e psicológicas:

**Clínica Perto**

6.173

SATISFAÇÃO:

**78%**



Total de atendimentos:  
15.854  
Procedimentos realizados:  
39.942

SATISFAÇÃO:

**97%**

68,58% (média)

Taxa de ocupação operacionais e dos leitos



28.686  
Cirurgias

HD 16.353

HE 5.132

4.999 HI

2.202 HSJ

4.235  
Partos

HD 3.219

HE 740

HSJ 276

31.656

Total de Internações

HD 15.297 HE 6.412

HI 5.563 HSI 1.022

HSJ 3.362

5,38 dias

Tempo Médio de Permanência (dias)

HD 5,7 HE 5,07

HI 5,42 HSI 5,44

HSJ 5,29

17min

Média de Espera na Emergência até o 1º Atendimento

HD 31min HE 12min

HSI 11min HSJ 14min

2h51

Média de Permanência na Emergência

HD 2h10 HE 3h42

HSI 4h48 HSJ 0h47

1.004.006

Consultas Ambulatoriais

APS 918.537 HD 30.414

HE 15.662 HI 29.893

HSI 1.852 HSJ 7.648

91.396

Consultas Urgência e Emergência

HD 47.828 HE 19.576

HSI 4.480 HSJ 19.512

234.180

Sessões de Fisioterapia

HD 121.766 HE 37.476

HI 67.436 HSI 2.586

HSJ 4.916

5.316

Atendimentos em psiquiatria

HSJ 5.316

2.176

Tratamento onco/hemato e reumatológico

2.176 HD

7.079

Exames Endoscópicos

HD 5.946 HE 355

778 HSJ

583.970

Exames Laboratoriais

HD 353.370

HE 122.250

HI 81.160

HSI 5.803

HSJ 21.387

147.144

Exames Radiológicos

HD 56.748

HE 32.981

HI 36.300

HSI 4.095

HSJ 17.020

22.359

Exames Cardiológicos

HD 12.595 HE 2.544

HI 4.807 HSI 558

HSJ

1.855

APS

Atenção Primária à Saúde

CONSULTAS\*

778.504

\*Atendimentos odontológicos:

115.452

\*Visitas domiciliares:

24.581

SATISFAÇÃO:

66%

Para possibilitar a sua organização, a Gestão de Pessoas divulga as datas de pagamento de 2025. Caso surja alguma dúvida ou preocupação, não hesite em entrar em contato com o RH de sua unidade.

CALENÁRIO  
PAGAMENTOS 2025

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <del>FOLHA MARÇO</del><br>PAGAMENTO<br>3 DE FEVEREIRO | <del>FOLHA ABRIL</del><br>PAGAMENTO<br>3 DE MARÇO  | <b>FOLHA MARÇO</b><br>PAGAMENTO<br>4 DE ABRIL       | <b>FOLHA ABRIL</b><br>PAGAMENTO<br>7 DE MAIO          |
| <b>FOLHA MAIO</b><br>PAGAMENTO<br>6 DE JUNHO          | <b>FOLHA JUNHO</b><br>PAGAMENTO<br>4 DE JULHO      | <b>FOLHA JULHO</b><br>PAGAMENTO<br>6 DE AGOSTO      | <b>FOLHA AGOSTO</b><br>PAGAMENTO<br>5 DE SETEMBRO     |
| <b>FOLHA SETEMBRO</b><br>PAGAMENTO<br>6 DE OUTUBRO    | <b>FOLHA OUTUBRO</b><br>PAGAMENTO<br>6 DE NOVEMBRO | <b>FOLHA NOVEMBRO</b><br>PAGAMENTO<br>5 DE DEZEMBRO | <b>FOLHA DEZEMBRO</b><br>PAGAMENTO<br>7 DE JANEIRO/26 |
|   | ADIANTAMENTO 13°<br>28 DE NOVEMBRO                 | 13° INTEGRAL<br>19 DE DEZEMBRO                      |   |

## Gestão de Pessoas da RSDP tem reforço importante

A Rede inicia 2025 com reforço estratégico no seu time. Fernanda Pauletti Graeff é a gerente executiva da Gestão Integrada de Pessoas. Com mais de 20 anos de experiência em Recursos Humanos, sendo os últimos 10 anos com atuação em empresas de tecnologia, ela chega traçando novas metas e desafios para a Rede, como a implementação da cultura de feedback contínuo, manutenção da comunicação aberta e o respeito mútuo, construção de uma jornada completa da pessoa colaboradora, incluindo a gestão de desempenho. "Um dos maiores desafios em assumir uma nova função como head de gestão de pessoas é equilibrar a necessidade de implementar mudanças estratégicas com a construção de relacionamentos de confiança dentro da equipe. É fundamental entender a cultura organizacional e as dinâmicas existentes, ao mesmo tempo em que se busca inovar e melhorar processos. Além disso, lidar com a diversidade de expectativas e necessidades das pessoas colaboradoras pode ser desafiador, exigindo habilidades de comunicação e empatia, para garantir que todos se sintam ouvidos e valorizados," destaca Fernanda.



## Hospital Sagrada Família celebra o Prêmio Top Educação

Conhecendo e se integrando à cultura da RSDP, o Hospital Sagrada Família, de São Bento do Sul, em Santa Catarina, celebrou a entrega do Prêmio Top Educação - encerrando o ciclo das premiações de 2024 - junto a suas pessoas colaboradoras, que alegraram-se com o reconhecimento proporcionado pela Rede. O prêmio, além de criar um ambiente mais inspirador, motiva os colegas a buscarem, ainda mais, novos conhecimentos e capacitações. Um show!

2º Prêmio Top  
**educ**  
**Ação**



## PARABÉNS AOS RESIDENTES FORMADOS NA RSDP

É com muita alegria e satisfação que compartilhamos a formatura dos residentes do Programa de Residência Médica (PRM) da RSDP. Participaram da solenidade, a presidente da Sociedade Sulina Divina Providência, Ir. Inês Pretto, o diretor Assistencial de Saúde da RSDP, Dr. Willian Dalprá, coordenador da Comissão de Residência Médica (COREME), Geraldo Pereira Jotz, além de preceptores, médicos, do coordenador de Educação Corporativa da RSDP, Murilo Graeff, comitês gestores e profissionais dos hospitais Divina, Independência e São José. Junto aos seus familiares, os médicos residentes, agora, especialistas, viveram momentos de alegria e emoção ao recordarem a jornada vivida em cada hospital, com cada equipe. E nós, da Rede, desejamos sucesso a esses profissionais, pedindo que levem adiante, em suas caminhadas, o cuidado amoroso à vida, legado que está no nosso DNA.

### OS FORMANDOS

**Clínica Médica (Hospital Divina)**  
Bruna Rocha Mezzomo, Larissa Borges Thomas e Rafael Miranda de Marco.

**Medicina Intensiva (Hospital Divina)**  
Cassio Magno Esteves Lopes e Victória Teles França.

**Ortopedia e Traumatologia (Hospital Independência)**  
Henrique Castro e Maini Ilha Cava-lheiro.

**Psiquiatria (Hospital São José)**  
Fernanda Silveira Ocanha, Gabriela Scarazzatti, Rafael Mota do Nascimento e Renato Tramontin Bianchi.

